Vefsn kommune
- et steg foran

Dato: 11.12.2023

Saknr:

Reglement for administrasjonsutvalget i Vefsn kommune

Behandlet i administrasjonsutvalget 11.12.2023.

§ 1 Forankring

Administrasjonsutvalget er opprettet av Vefsn kommunestyre med hjemmel i kommuneloven § 5-11, jf. hovedavtalen del B § 4.

§ 2 Sammensetning og valg

Administrasjonsutvalget består av 7 medlemmer, herav fem representanter for arbeidsgiver og tre representanter for arbeidstaker.

§ 3 Arbeidsgiverrepresentanter

Arbeidsgiverrepresentantene velges av kommunestyret i medhold av kommunelovens bestemmelser. Representantene som velges bør ikke være ansatt i Vefsn kommune. Representantene velges for hele valgperioden.

Arbeidsgiverrepresentantene skal ivareta arbeidsgivers interesser gjennom sitt arbeid i utvalget.

§ 4 Ansatterepresentanter

Ansatterepresentanter velges av og blant arbeidstakerorganisasjonene, jf. Hovedavtalen del B § 4, etter forholdstallsprinsippet. Som delingstall benyttes kvotienten 1,4 og deretter oddetall 3, oddetall 5 osv. Det velges vararepresentanter til ansatterepresentantene.

Ansatterepresentantene velges for en periode på 2 år av gangen. Ved uttredelse foretas nyvalg.

Forhandlingssammenslutninger lokalt som ikke er representert i utvalget har anledning til å delta med en fast observatør med møte- og talerett.

Ansatterepresentantene representerer samtlige ansatte i kommunen uavhengig av organisasjonstilhørighet, og skal ivareta interessene til disse gjennom sitt arbeid i utvalget.

§ 5 Myndighet og ansvarsområde

Administrasjonsutvalget skal behandle saker som gjelder forholdet mellom de ansatte og kommunen som arbeidsgiver. Det partssammensatte utvalget foreslår og behandler overordnede retningslinjer for kommunens personalpolitikk, herunder tiltak for likestilling og inkluderende arbeidsliv. Utvalget drøfter dessuten kvalitets-, fornyings- og utviklingstiltak, oppfølging og implementering av nasjonalt vedtatte reformer.

Saker som avgjøres av Administrasjonsutvalget skal forelegges formannskapet hvis fire medlemmer krever det. Ordfører og kommunedirektør kan også anke saken. Krav om anke må fremmes før møtets slutt og protokolleres.

§ 6 Høringsinstans

Administrasjonsutvalget er høringsorgan for Vefsn kommune i saker som gjelder kommunen som arbeidsgiver.

§ 7 Likestillingsutvalg

Administrasjonsutvalget er kommunens likestillingsutvalg. Utvalget skal se til at kommunens forpliktelser etter likestillings- og diskrimineringsloven etterleves.

Som likestillingsutvalg delegeres til administrasjonsutvalget følgende myndighet:

- Vedta planer innenfor området til nevnte lov.
- Pålegge rapporteringsplikt rundt iverksatte tiltak og arbeid som drives for å fremme likestilling og mangfold i kommunen.

§ 8 Tidsperiode

Utvalget er opprettet for hele valgperioden – oktober 2023 til oktober 2027.