



RKK VEFSN



Regionalt kontor for kompetanseutvikling i Vefsn, Grane og Hattfjelldal

VIRKSOMHETSPLAN

RKK VEFSN

2010



Godkjent av styret for RKK Vefsn i møte 14. april 2010

VIRKSOMHETSPLAN 2010

1. INNLEDNING

Virksomhetsplanen for 2010 omfatter de viktigste felles, regionale tiltakene godkjent av RKK-styret etter anbefaling fra fagutvalgene og plangruppa i RKK.

Grunnlaget for virksomhetsplanen finnes i

- Kommunenes strategiske planer for kompetanseutvikling
- Kunnskapsløftet – skolereformen 2005-2008
- Kompetanse for kvalitet 2009 - 2012
- Rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver
- Kompetanseplan for barnehagene – ny strategiplan 2008 – 2010
- Omsorgsplan 2015
- Kompetanseplan 2007-2010, regional plan ift Kompetanseløftet 2015
- Prioriteringer og kompetansetiltak gjort av Fagutvalgene og Plangruppa
- Regionale planer for prosjekter og nettverk
- Andre sentrale satsningsområder og regionale prioriteringer

PRIORITERTE SATSNINGSOMRÅDER i 2010

- A. Strategisk kompetanseutvikling og planlegging
- B. Ledelsesutvikling
- C. Kompetanseutvikling i driftsenhetene
 - Videreutdanning/spesialisering – høgskoleutdannet personalet
 - Etter- og videreutdanning – høgskoleutdannet/faglærte/ufaglærte
 - Prosjekter relatert til reformer og utviklingsarbeid

RAMMEBETINGELSENE

1. Økonomi – kommunale midler, øremerkede tilskudd fra staten, prosjektmidler, samt inntjening
2. Bemanning – leder 100%, faglig konsulent 50% og sekretær 50%.

UTFORDRINGENE

- å være målrettet og strategisk i forhold til kompetansebehov og statlige og kommunale føringer
- å sikre kvalitet på tiltakene under gitte rammebetingelser
- å sikre et stadig økende inntjeningskrav
- kunne dekke opplæringsbehovene som etterspørres under gitte rammebetingelser

VIKTIGE OPPGAVER I 2010

A. Strategisk kompetanseutvikling

- Bistå kommunene med rutiner og metode for utarbeidelse og rullering av Strategisk plan for kompetanseutvikling
- Gjennomføre samhandlingsmøter med driftsenhetene for informasjon og drøfting av strategiske tiltak og prioriteringer

- Være i dialog med høgskoler/kompetansemiljø og andre samarbeidsparter om levering av prioriterte strategiske tiltak
- Søke midler til kompetanseutvikling med utgangspunkt i godkjente planer.
- Være oppdatert og forberedt på nasjonale føringer ang kvalitetsutvikling og kompetanseheving i kommunene
- Lede prosjektarbeid
- Bistå kommunene i prioriterte utviklingsarbeider

B. Ledelsesutvikling

- Lederutvikling for pedagogisk ledelse i skole (jf. Kunnskapsløftet)
Gjennomføre programmet *Ledelse for skoleutvikling på Helgeland* med de aktiviteter som er langt inn for 2010 .
- Lederutvikling for styrere og (ped ledere). Videreutdanning 30 STP.
- LIB-samlinger med ny rammeplan som tema for ped. ledere.
- Nettverk omsorg – Lærende nettverk for avdelingsledere innen omsorg.
- Videreutdanning innen ledelse, 60 STP for ledere innen helse/omsorg/sosial/pleie.
- ”Ledere i spranget – kvalitet i fanget”. Treårig prosjekt.

C. Sektorovergrepene kompetanseutvikling

Kommunal grunnopplæring. Felles dag. Saksbehandlingskurs 4,5 dager	Grunnkurs	Nye ansatte	Desember 2010 Høst 2010
Arena 55+	Lærende nettverk, med selvvalgte tema	Alle over 55 år.	Samlingsbasert etter egen plan. Oppstart 22. mars 2010
Service	Kurs	Alle	2010
Virksomhetsplanlegging ift kommunenes målsettinger	1-2 dager	Alle som planlegger	2010
Datakurs nybegynnere	Kursrekke	Alle	2010
Sosiale medier	Seminar	enhetsledere	Vår 2010
Førstehjelp	kurs	Etter innmeldte behov	2010
Arbeidstidsplanlegging	Kurs	Alle som jobber i turnus	Høst 2010

D. Strategisk kompetanseutvikling i driftsenhetene

Strategier:

- årlig kartlegging og prioritering av kompetansebehov og innsending av kompetanseplaner til kommunene, som lager egne kompetanseplaner og sender inn til RKK Vefsn for utarbeidelse av felles tiltak.
- søke høgskoletilbud lagt til regionen når det er grunnlag for det
- inngå i et bredt samarbeid (interregionalt) når egen målgruppe er marginal
- utvikle ”skreddersøm” i samarbeid mellom bruker og tilbyder
- utvikle egne kompetanseprogram for tiltak av større omfang
- initiere, lede og bistå i prosjektarbeid
- Møter i Fagutvalg og Plangruppa
- Møter i Planleggingsforum
- Møter med andre samarbeidsparter

Oppvekst

”Kunnskapsløftet” 2005-2008.

Reformen er ikke over og K-06 videreføres, og med særlig vekt på grunnleggende ferdigheter.

”Kompetanse for kvalitet” 2009-2012

Styrking av lærernes faglige kompetanse forutsetter videreutdanning, og Kunnskapsdepartementet har varslet at de vil utvikle og i verksette et varig system for videreutdanning. Målet er at videreutdanning skal styrke kvaliteten i skolen. Videreutdanninga skal i første rekke målrettes mot fagområder det på landsbasis er særlig behov for å styrke. Samtidig er kompetanseutviklingen et lokalt ansvar som må være forankret i lokale behov i den enkelte kommune, på den enkelte skole og hos den enkelte lærer.

Staten har prioritert følgende områder:

1. Videreutdanning innen: Matematikk, naturfag, teknologi, norsk og samisk, engelsk (fortrinnsvis ungdomstrinnet) og leseopplæring (fortrinnsvis barnetrinnet) Det er et mål at alle kommuner skal ha lærere som deltar på disse prioriterte fagene.
2. Etterutdanning innen: Matematikk, leseopplæring og elevvurdering. Skoleeiere og skoleledere må tenke langsiktig og helhetlig for å få til en bredest mulig kompetansebygging gjennom etter- og videreutdanning.

Alle kompetanseutviklingstiltak i perioden, vil rette seg mot disse prioriterte områdene.

Samarbeid om grunnopplæringen.

For å sikre et helhetlig 13-årig skoleløp med gode overganger i *grunnutdanningen* har det vært etablert et tett samarbeid mellom skolenivåene i grunnutdanningen. Samarbeidet har blitt ivaretatt av Regionalt samarbeidsutvalg (RegSU) med RKK leder som leder og sekretær. Av ulike årsaker har dette samarbeidet opphørt siste året, men intensjonen er å få det aktivt igjen.

Innhold og oppgaver i ny rammeplan for barnehagen tilsier et tettere samarbeid også mellom grunnutdanningen og barnehagen. Regjeringen har innarbeidet en tydeligere sammenheng mellom rammeplanen og skolens læreplaner. Det blir derfor lagt stor vekt på felles arena også mellom grunnskole og barnehage for å sikre bedre overgang.

”Strategi for kompetanseutvikling i barnehagesektoren 2007-2010”

bygger på Barnehageloven og Rammeplanen.

Kunnskapsdepartementet ønsker gjennom strategien å videreutvikle barnehagen som lærende organisasjon med et aktivt forhold til kompetanseutvikling

Satsningsområder i kompetansestrategien:

- Pedagogisk ledelse
- Barns medvirkning
- Språkmiljø og språkstimulering
- Samarbeid og sammenheng mellom barnehage og skole

Alle kompetansehevingstiltak i perioden vil rette seg mot disse fokusområdene, men også mot lokale behov.

Tiltak i 2010:

Ledelsesutvikling	'Lærende organisasjon'	Skoleledelsen	Kursrekke første del av 2010
	Videreutdanning	Styrere og ped.ledere	30 STP over halvannet år
	' Ny rammeplan'	Ped. ledere (LIB)	2010
	Kvalitet i barnehagen	Styrere og ped.ledere	Ett årig prosjekt
Videreutdanninger	Tysk (2.fremmedsp.)	Lærere	2010
	Engelsk	Lærere	2010
	Mentorutdanning	Lærere i skole og barnehage	Oppstart vår 2010
Kurs/seminar	Lese- og skriveopplæring:	lærere	Kursrekke 2009/2010
	Tilpasset opplæring, minoritetsspråklige 1-2 kursdager	Ansatte i skoler med minoritets elever	2010
	Kurs i Kriseberedskap i skolen	Skoleledere, lærer og andre	Mars 2010
	Grunnkurs førstehjelp	Barnehager	2010
	Alle Teller – kurs i kartlegging	Lærere	Høst 2010
	Visma Kulturskole	Ansatte i kulturskolen	Januar 2010
	Musikkmanesjen	Ansatte i barnehagen	April 2010
	Snakkepakken	Ansatte i barnehagen	Juni 2010
	"Lese- og skrivevansker" Hjelpemidler og metoder	Ansatte i skolen	Høst 2010
	Div fagkurs etter behov	Ansatte i oppvekst	2010
	Sektorovergrepene kompetanseutvikling		Se pkt C s. 3
Interkommunalkursdag	Klasseledelse og lærerrollen	Ansatte i skolen	Høst 2010
	Aktivitetsskole	SFO	Høst 2010
	Kvalitet i Barnehagen	Ansatte i barnehagen	November 2010
Prosjekter	Matematikk i Fokus	Alle matematikklærere. Ansatt interkommunal prosjektleder.	Oppstart januar 2010
	Entreprenørskapsløftet	Prosjekt etter egen plan	Oppstart jan 09 Videreføres 2010
Lærende nettverk			
Rådgivernetttverk	Samarbeid 13. årig	Rådgivere i grunntutdanningen	3-4 samlinger 2009 Definerte tema
SFO nettverk	Støttegruppemodellen	Assistentnett.v.SFO	"Hvilende" dette år pga Språk i Fokus
1. kl. nettverk	Lese og skrive begynneropplæring	Kursdager/nettverkssamlinger	2010
Biblioteknettverk	"Gi rom for lesing"	Biblioteknettverket	2010
IKT nettverk	Digital kompetanse	IT-ansvarlige i skolene	Lokale samlinger 2010
Fagveiledernetttverk	Spesialpedagogikk	PPT og fagveiledere	2010

Helse – omsorg - sosial

”Mestring, muligheter og mening. Omsorgsplan 2015”

RKK Vefsn bistår kommunene med kompetansekartlegging, utforming av planer og søknad på tilskuddsmidler knyttet til Kompetanseløftet 2015, forebygging av rus- og kriminalitet. Det er fra Fylkemannen også ei forventning om at RKK skal bidra ift NAV.

Årlige kurs etter egen plan:

1. "Legemiddelhåndtering" temadag for sykepleiere, vernepleiere og ansatte i psykiatritjenesten
2. Oppfriskningskurs for sykepleiere og vernepleiere
3. oppfriskningskurs, 5 timer, for helsefagarbeidere
4. "Forflytningsteknikk"
5. "Livreddende behandling"
6. Brannvernoplæring i heimetjenesten og MTT

Nettverk:

1. Nettverk Omsorg – enhetsledere og avdelingsledere omsorgssektoren. Etter egen plan.
2. Nettverk koordinatører. Etter egen plan

Tiltak i 2010:

Ledelsesutvikling / Videreutdanning	Ledelse på mellomnivå Nettverk Omsorg	Enhetsledere og avdelingsledere i helse/omsorg	Egen plan
	Videreutdanning i ledelse 60 STP HiNe	Avd. ledere og enhetsledere m/behov	Mai 09
	Ledere i spranget – Kvalitet i fanget	Nettverk omsorg	2009-2012
	Videreutdanning i palliasjon. 15 STP HBO	Sykepleiere/vernepleiere i helse- og omsorgssektor	Oppstart mars 2010
	Veiledningsmetodikk. 15 STP HBO	Ansatte i helse- og omsorgssektoren	Mulig oppstart høst 2010
Kurs, seminar, prosjekt etc:	Sektorovergrepene kompetanseutvikling		Se pkt. C s. 3
	Prosessveiledning og motiverende intervju	Alle ansatte i NAV og deres samarbeidspartnere	Januar 2010
	Roller og rutiner koordinatører	Nettverk koordinatører, felles samling	Februar 2010
	Helsejuss	Ledere og ansatte helse- og omsorgssektoren	April 2010
	Tidlig intervensjon	Kursrekke for helsest. Bhg, barnevern..	Vår/høst 2010
	Rusområdet	Ansatte i psykiatri, rusprosjekt, NAV	Under planlegging
	Demensomsorgens ABC	Ansatte i omsorg	To årig etterutdanning

	”Jobb i andres heim”	Ansatte i MTT, heimetjenesten	2010
	Enslige flyktninger: Kulturforsåelse med mer	Barnevern, flyktningekontor	2010
	Aktivitet og sosiale behov	Ansatte helse- og omsorgssektoren	2010
	Kursdag i Sørvis	”De som først møter kunden”	2010

I tillegg prioriterte Fagutvalget følgende kompetansehevende tiltak, som RKK Vefsn ikke har kapasitet til å gjennomføre:

- Tiltak mot vold og overgrep
- Psykiske lidelser og utviklingshemming

Kultur – teknisk - næring

Tiltak i 2010:

Kurs, seminar etc	Sektorovergripende kurs		Se pkt C s. 3
	”Kick off samling” Og konkurransedyktig renhold	Renholdere	Høst 2010
	Brannsikkerhet omsorgsboliger	Aktuelle faggrupper	2010
	Dataopplæring – basiskunnskaper	Alle	2010
	Virksomhetsplanlegging ift kommunenes målsettinger (mål – struktur – oppbygging) Sektorovergripende	Alle som sitter med virksomhetsplan legging	2010
	Biblioteknettverket	Bibl.leder	Videreføring 2010
	Sørvis	De som først møter kunden og saksbehandlere	2010
	Ny Plan-og bygningslov PBL	Teknisk	Sommeren 2010
	Nettverk	Byggesak- og plansaker	Mulig etablering høst 2010

OPPDRAK FRA ANDRE 2010:

UE og HK	Grûnder Camp	Elever på 8. trinn	15. april 2010
Partnerskapet	Etablering av studietilbud i Mosjøen. Prosjekt.	Aksen Mosjøen - Sandnessjøen	2009-2011
Div fra NFK, KS og FM			

ANDRE OPPGAVER

Møteplanen – styret og samarbeidsparter:

- RKK styret 4 møter
- RKK Plangruppe 2-6 møter
- Personalmøter Mandager
- RKK Fagutvalg skole 2-3 møter
- RKK Fagutvalg barnehage 2-3 møter
- RKK Fagutvalg helse – omsorg – sosial 2-3 møter
- RKK Fagutvalg Kultur/Teknisk/Næring 1-2 møter
- Regionalt samarbeidsutvalg - opplæring 2 møter
- Samarbeid RKK/HiNe 2-3 møter
- Samarbeid RKK/HBO 2-4 møter
- Samarbeid RKK på Helgeland 2-4 møter
- Partnerskapet – prosjektmøter 10-15 møter
- MIF 4-6 møter
- Entreprenørskapsløftet 4-6 møter
- Ledere i spranget – Kvalitet i fanget 12-15 møter
- Møter med andre bestillere 10-15 møter
- Samarbeid RKK/Fylkesmannen/Fylkes-Kommunen, KS 3 møter

Styret i RKK Vefsn – årshjul:

- Regnskap 2009 mars
- Virksomhetsplan for 2009 mars
- Årsmelding 2009 juni
- Kompetanseplaner med mer juni
- Budsjett 2011, lokale forhandlinger september
- Prioritering av kompetanseutviklingstiltak Regionale planer 2011 desember

Mosjøen, den 25.03.10

Sissel M Reinfjell

RKK leder

RKK leder:

Postboks 560, 8651 Mosjøen

Tlf 75 10 11 86 Faks 75 10 12 01

rkk.vefsn@vefsn.kommune.nosissel.reinfjell@vefsn.kommune.no**Faglig konsulent:**

Postboks 560, 8651 Mosjøen

Tlf. 75 10 11 88

marianne.thorsdatter.masvar@vefsn.kommune.nommune.no**Sekretær:**

Postboks 560, 8651 Mosjøen

Tlf. 75 10 11 87

odd.josefsen@vefsn.kommune.no